

UCHWAŁA NR XLVI/378/22
RADY GMINY DŹWIERZUTY
z dnia 25 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559, z późn. zm.), oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dźwierzuty uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XVIII/162/09 Rady Gminy Dźwierzuty z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dźwierzuty.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dźwierzuty.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z tym że § 6 ust. 1 lit. f „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty” z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Arkadiusz Aleksander Nosek

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XLVI/378/22 Rady Gminy Dźwierzuty z dnia 25 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość dodatków takich jak: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, za warunki pracy.

Mając na uwadze, że obecnie obowiązujący Regulamin był uchwalony w 2009 r., a międzyczasie nastąpiło wiele zmian w Prawie Oświatowym oraz w Karcie Nauczyciela, niezbędne jest jego uaktualnienie.

Regulacja zawarta w projekcie niniejszej uchwały została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Dźwierzuty.

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730) art. 1 ust. 1, wprowadza od 1 września 2022 r. zmiany w Karcie Nauczyciela przez dodanie min. art. 9 ca ust. 11 „*nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora*”.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.) nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora, uprawniony jest do dodatku funkcyjnego. Ustalenie wysokości takiego dodatku należy do organu prowadzącego szkołę.

Jednocześnie dla nauczycieli, którym powierzono przed 1 września 2022 r. funkcję opiekuna stażu, wypłacany jest dodatek funkcyjny w wysokości 212,27 zł. Od 1 września 2022 r. dodatek funkcyjny dla mentora oraz opiekuna stażu będzie wynosił 250,00 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z późn. zm.) Regulamin został przedstawiony Związkowi Zawodowemu zrzeszającym nauczycieli. Związki przedstawiły swoją propozycję Regulaminu, która w części została zaakceptowana przez organ prowadzący.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty

**Rozdział I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki:
 - 1) przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 3) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty, zwanym dalej „Regulaminem” jest mowa o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkolno–przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dźwierzuty,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej, zespołu szkolno- przedszkolnego,
 - 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym,
 - 4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny,
 - 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko uczęszczające do oddziału przedszkolnego,
 - 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t. j. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
 - 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
 - 9) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin:
 - 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
 - 11) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dźwierzuty.

**Rozdział II
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2.

Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – wójt,
- 2) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

Rozdział III **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy rok. Okres na który został przyznany dodatek motywacyjny, powinien mieścić się w roku budżetowym (kalendarzowym).

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości od 6% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora przyznaje się w wysokości od 6% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – wójt.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, wicedyrektor oraz dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

§ 5.

1. Podstawą do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b. tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
 - c. rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów ucznia,
 - d. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) wysoką jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c. dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d. prawidłowe prowadzenie wymaganej i powierzonej dokumentacji,
 - e. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych wynikających z zadań statutowych szkoły,

- f. przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c. opiekę nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a. działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b. praca indywidualna z uczniami zdolnymi, w tym przygotowanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad.
- 2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
 - 2) zaangażowanie w pracę i wprowadzanie innowacji,
 - 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - 4) aktywność na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 5) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych,
 - 6) promocja szkoły.

Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

STANOWISKO		WYSOKOŚĆ DODATKU
a.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	2.100 - 2500 zł
b.	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	1000-1800 zł
c.	Dyrektor szkoły	1000-1600 zł
d.	Wychowawca klasy	300 zł
e.	Opiekun stażu	250 zł
f.	Mentor	300 zł
g.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora, opiekuna stażu przysługuje za każdą przydzieloną osobę odbywającą staż, przygotowanie zawodowe do zawodu nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości proporcjonalnej do liczby dni sprawowanego zastępstwa, liczonej od kwoty dodatku funkcyjnego, który otrzymuje zastępowany przez nauczyciela dyrektor.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora uzależniona jest od liczby uczniów i liczby oddziałów.

§ 7.

W sytuacji powierzenia więcej niż jednej funkcji, dodatek funkcyjny przysługuje za sprawowanie każdej z nich.

Rozdział V DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Za każdą godzinę prowadzenia zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek pieniężny w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
2. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy w przypadku nauczycieli ustala dyrektor szkoły, w stosunku do dyrektora – wójt.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10.

Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 9 Regulaminu.

Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11.

Projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.